**Отчет**

**об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции**

**в ГКБУ «Центр спортивной подготовки Пермского края» за 2024 год**

| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Срок**  **исполнения** | **Ожидаемые**  **результаты** | **Отчет (результаты выполнения)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1**. | **Нормативное обеспечение противодействия коррупции** | | | |
| 1.1. | Обеспечение доступности государственного задания, порядка оказания услуг, выполнения государственных работ | В течение года | Размещение Государственного задания на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» | Выполнено |
| 1.2. | Экспертиза локальных актов и распорядительных документов на наличие коррупционной составляющей в пределах компетенции, установленной правовыми актами и должностной инструкцией | В течение года | Проведение анализа локальных актов, регламентирующих деятельность учреждения | Экспертиза проведена |
| 1.3. | Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подтверждено риску коррупционных проявлений | В течение года | Своевременный учет лиц, замещающих должности с коррупционными рисками | Должностные инструкции актуализированы |
| 1.4. | Проведение работы по включению текста антикоррупционной оговорки в трудовые договоры | В течение года | Проведение анализа трудовых договоров | Раздел актуализирован, в договорах используется новая редакция |
| 1.5. | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции | По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки | Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения. | Работа ведется в постоянном режиме |
| **2.** | **Создание организационно-управленческой базы антикоррупционной деятельности** | | | |
| 2.1. | Реализация плана по противодействию коррупции на 2022-2024 годы | В течение года | В течении года план реализован полностью | Выполнено |
| 2.2. | Своевременная корректировка плана по противодействию коррупции с учетом возможных изменений в законодательстве | В течение года | План актуализирован и утвержден | Выполнено |
| 2.3. | Контроль за исполнением мероприятий по противодействию коррупции | В течение года | Своевременное проведение мероприятий | Работа ведется в постоянном режиме |
| 2.4. | Составление отчетов и информации о реализации плана по противодействию коррупции | Ежегодно до 1 февраля текущего года | Повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование населения о проводимых мероприятиях и достигнутых результатах | Выполнено |
| **3.** | **Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения** | | | |
| 3.1. | Организация прямых телефонных линий с руководством учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества, других проявлений коррупции и более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями | По мере необходимости | Повышение уровня доступности приема информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений | Работа ведется в постоянном режиме |
| 3.2. | Организация личного приема граждан руководством учреждения | По мере необходимости/ по запросу | Повышение уровня доступности приема информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений | Выполнено |
| 3.3. | Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда | В течение года | Отсутствие нарушений коррупционного характера работниками учреждения | Выполнено |
| 3.4. | Соблюдение норм ТК РФ при приеме и увольнении работников учреждения | В течение года | Отсутствие нарушений коррупционного характера работниками учреждения | Выполнено |
| **4.** | **Обеспечение открытости деятельности** | | | |
| 4.1. | Проведение рабочих совещаний, дней открытых дверей с целью ознакомления неограниченного круга лиц с направлениями деятельности учреждения | 2 раза в год | Своевременное доведение до потенциальных клиентов учреждения новшеств законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции | Выполнено |
| 4.2. | Модернизация локальных актов, в том числе в целях совершенствования единых требований к работникам учреждения | В течение года | Локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения, в отношении работников учреждения приведены к единым требованиям | Выполнено |
| 4.3. | Своевременное информирование посредством размещения информации на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» о деятельности учреждения, проводимых мероприятиях и других важных событиях | В течение года | Наличие раздела «Противодействие коррупции».  Размещение в разделе «Противодействие коррупции» актуальной информации по вопросу противодействия коррупции | Выполнено |
| 4.4. | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции на совещаниях, заседаниях комиссии учреждения | По мере необходимости | Проверки проведены по фактам, изложенным в обращениях о коррупционных правонарушениях | Фактов нарушения не выявлено |
| 4.5. | Проведение проверок и подготовка документов с целью привлечения к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства | По факту | Обеспечение осуществления проверок в каждом случае поступления информации, являющейся основанием для принятия решения об их проведении | Фактов не выявлено |
| **5.** | **Антикоррупционное просвещения и пропаганда** | | | |
| 5.1. | Подготовка и передача правовых актов антикоррупционного содержания ответственному лицу учреждения для размещения на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» | В течение года | Размещение в разделе «Противодействие коррупции» актуальной информации по вопросу противодействия коррупции | Выполнено |
| 5.2. | Проведение мероприятий по теме противодействия коррупции с привлечением сотрудников Министерства физической культуры и спорта Пермского края, правоохранительных и надзорных органов | По мере необходимости | Своевременное доведение до работников учреждения новшеств законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции | Работа ведется в постоянно режиме |
| 5.3. | Организации правового просвещения по вопросам коррупционных и иных правонарушений. Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения по положениям законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество о взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции | В течение года | Отсутствие нарушений коррупционного характера работниками учреждения | Фактов нарушения не выявлено |