

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКБУ «Центр спортивной подготовки Пермского края»

Е.Б. Неганова

«17» сентября 2022 г.



**План
мероприятий противодействию коррупции
в ГКБУ «Центр спортивной подготовки Пермского края» на 2022 -2024 годы**

№ п/п	Мероприятие	Ответствен- ные за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Целевые показатели
1.	Нормативное обеспечение противодействия коррупции				
1.1.	Обеспечение доступности государственного задания, порядка оказания услуг, выполнения государственных работ	Зиновьева Т.А.	В течение года	Размещение Государственного задания на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»	Актуальная информация размещена на официальном сайте учреждения
1.2.	Экспертиза локальных актов и распорядительных документов на наличие коррупционной составляющей в пределах компетенции, установленной правовыми актами и должностной инструкцией	Падучев А.А.	В течение года	Проведение анализа локальных актов, регламентирующих деятельность учреждения	Правовые акты актуализированы, - 100%
1.3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подтверждено риску коррупционных проявлений	Захарова Е.В.	В течение года	Своевременный учет лиц, замещающих должности с коррупционными рисками	Должностные инструкции работников учреждения, в отношении которых проведен анализ, актуализированы, - 100%

№ п/п	Мероприятие	Ответствен- ные за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Целевые показатели
1.4.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	Голенков В.М.	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.	Информация о наличии признаков уголовного или административного правонарушения направлена в правоохранительные органы или органы прокуратуры в установленный срок
2.	Создание организационно-управленческой базы антикоррупционной деятельности				
2.1.	Реализация плана по противодействию коррупции на 2022 год	Зиновьева Т.А.	В течение года	План реализован полностью	Уменьшение количества фактов нарушений установленных антикоррупционных запретов и ограничений
2.2.	Своевременная корректировка плана по противодействию коррупции с учетом возможных изменений в законодательстве	Падучев А.А.	В течение года	План актуализирован и утвержден	Актуализированный план размещен на сайте учреждения
2.3.	Контроль за исполнением мероприятий по противодействию коррупции	Голенков В.М.	В течение года	Своевременное проведение мероприятий	Выполнение мероприятий по противодействию коррупции, отсутствие признаков уголовных или административных правонарушений

№ п/п	Мероприятие	Ответствен- ные за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Целевые показатели
2.4.	Составление отчетов и информации о реализации плана по противодействию коррупции	Зарайская А.Е.	Ежегодно до 1 февраля текущего года	Повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование населения о проводимых мероприятиях и достигнутых результатах	Отчет размещен в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта - 1 отчет по итогам каждого года
3.	Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения				
3.1.	Организация прямых телефонных линий с руководством учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества, других проявлений коррупции и более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Голенков В.М.	По мере необходимости	Повышение уровня доступности приема информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений	Обеспечено бесперебойное и непрерывное функционирование «каналов» приема информации от граждан и организаций о коррупционных проявлениях
3.2.	Организация личного приема граждан руководством учреждения	Зарайская А.Е.	По мере необходимости/ по запросу	Повышение уровня доступности приема информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений	Обеспечено бесперебойное и непрерывное функционирование «каналов» приема информации от граждан и организаций о коррупционных проявлениях

№ п/п	Мероприятие	Ответствен- ные за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Целевые показатели
3.3.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда	Голенков В.М.	В течение года	Отсутствие нарушений коррупционного характера работниками учреждения	Выполнение мероприятий по противодействию коррупции, отсутствие признаков уголовных или административных правонарушений в области охраны труда
3.4.	Соблюдение норм ТК РФ при приеме и увольнении работников учреждения	Зарайская А.Е.	В течение года	Отсутствие нарушений коррупционного характера работниками учреждения	Оформление документов в соответствии с законодательством, 100%
4.	Обеспечение открытости деятельности				
4.1.	Проведение рабочих совещаний, дней открытых дверей с целью ознакомления неограниченного круга лиц с направлениями деятельности учреждения	Зиновьева Т.А.	2 раза в год	Своевременное доведение до потенциальных клиентов учреждения новшеств законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Уменьшение количества фактов нарушений установленных антикоррупционных запретов и ограничений
4.2.	Модернизация локальных актов, в том числе в целях совершенствования единых требований к работникам учреждения	Алиев Э.А. Голенков В.М. Захарова Е.В. Зиновьева Т.А. Колтырин А.Б. Лагодюк В.М. Неволина М.Ю.	В течение года	Локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения, приведены к единым требованиям	Доля разработанных и приведенных к единым требованиям локальных актов от общего числа принятых актов, 100%